NAR
Koçluk Modelimiz

2022

NAR
eğitim

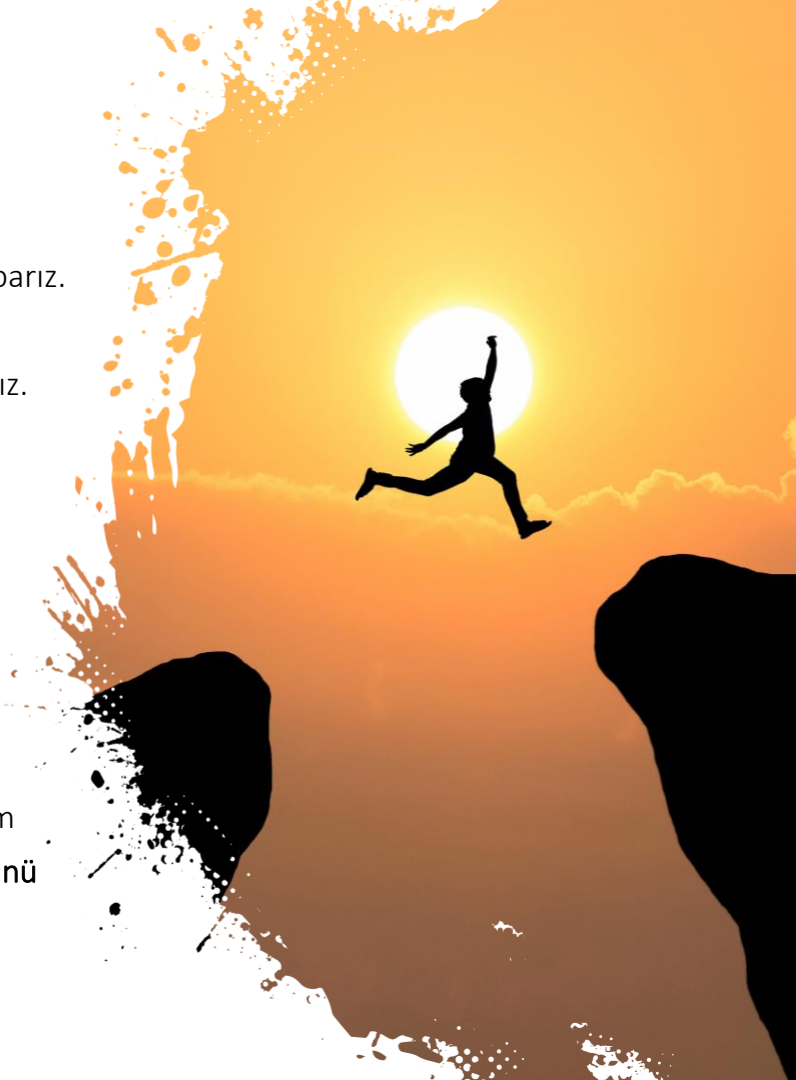
Ne Yaparız?

Kurumlar **hedeflerine** ve **hayallerine** yürürken,

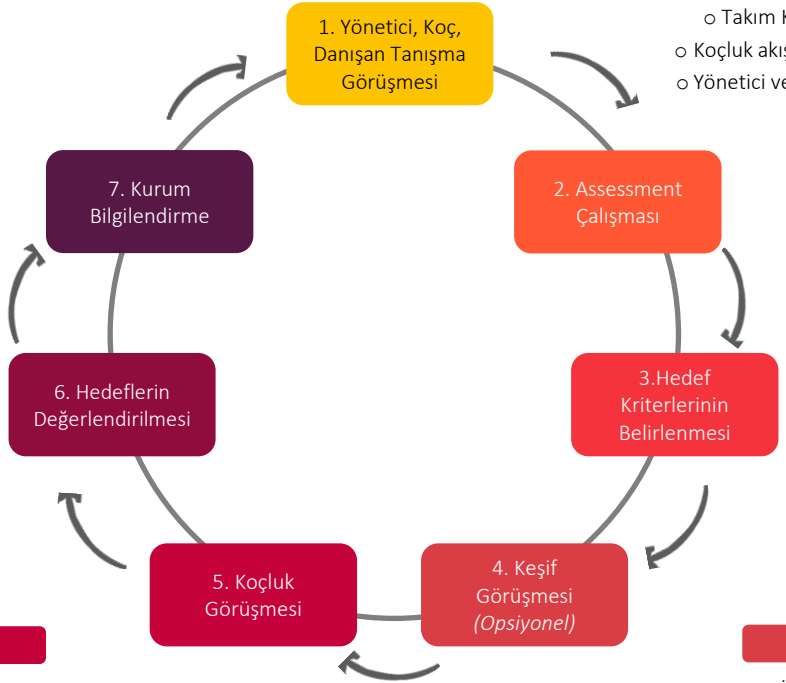
- Yönetici ve ekiplerini geliştirerek, **potansiyellerini** ortaya çıkarmak için **işbirliği** içinde çalışırız.
- Kişisel engellerin aşılması için ekiplerle **birlikte** hareket ederiz.

Hedeflerimiz ve Vaatlerimiz

- Kişilerin **hedeflerine** ulaşmaları ve onları **başarıya** taşımak için koçluk yaparız.
- **Geleceğe** ve **potansiyele** odaklanırız.
- Koç olarak, koçluk alana hizmet için buluşur, **onun gündemine** odaklanırız.
- Bizim için koçluk; **değişebilmek** ve **dönüşebilmekle** ilgilidir.
- Koç olarak; **gözlem** yaparız, söyleneni ve söylenmeyeni dinleriz.
- **Güçlü** ve **zorlayıcı** sorular sorarız.
- Koçluk görüşmelerinde kişileri **fikirden aksiyona** taşırız.
- Kişiler ile kendi hedeflerine ve **'ideal ben'**e ulaşmaları için aksiyonlar almalarına yardımcı olacak süresi ve süreci belirlenmiş ilişkiler kurarız.
- Koçluğu bir **öğrenme aracı** ve **gelişim platformu** olarak görürüz.
- Bizim için koçluk; danışmanlık veya mentorluk değildir. Koç olarak çözüm önermeyiz, güçlü, yapılandırılmış bir metodolojiyle kişinin **kendi çözümünü bulmasını** destekleriz.



Koçluk Modelimiz



1. Yönetici, Koç, Danışan Tanışma Görüşmesi

- Kurum beklentisi ile hizalanma
  - Bireysel; kurum/yöneticinin de olduğu ilk görüşme
  - Takım Koçluğu; mevcut durum, değişim ve hedefler
- Koçluk akışı ve çerçevesi
- Yönetici ve Danışanla ayrı görüşmeler

2. Assessment Çalışmaları

(360 dereceye kadar)

- Envanter
- Vaka Simülasyonu
- Anket (Team Assessment Anketi)
- Odak Grup Görüşmesi
- Değerlendirme Raporu

3. Hedef ve Başarı Kriterlerinin Belirlenmesi

- Yönetici ve Danışan ile hedefleri belirleme
- Yazılı olarak taraflarla mutabakat

4. Keşif Görüşmesi (Opsiyonel)

- İlk hedef; ilişki kurmak
- İlişkiyi hedeflerle çerçevelemek
- Takım koçluğunda; tanışma ilk görüşmede takımla yapılır.

5. Koçluk Görüşmesi (6-8 Oturum)

- Her görüşme için ödev (çalışma)
- Görüşmeler arasında kontrol soruları: ‘Nasıl gidiyor?’ ‘Neye ihtiyacın var?’

6. Hedeflerin Değerlendirilmesi

- Danışanın attığı adımlarla hedeflerin karşılaştırılması
- Fark varsa ortaya çıkarılması (Gap Analizi)
- Takım Koçluğunda; takımın hedefleri ve uygulamaların takibi

7. Kurum Bilgilendirme

- Hedeflerde mevcut durum
- Gap Analizi
- Öneri Raporu
- Takım Koçluğunda; takımın mevcut durumu

Bizi nasıl takip edebilirsiniz?

NAR eğitim

www.naregitim.com

Koçluk Modelimiz hakkında bize ulaşmak isterseniz:

naregitim@naregitim.com